

RWDSU

UFCW

RECORD

Volumen 71, No. 1

Verano de 2023



TRABAJADORES TRIUNFAN: NUESTRO MOVIMIENTO CRECE

Más de 900 se unen a RWDSU en REI, UHAB, Barnes & Noble, GrowNYC y Bedrock Care

Trabajadores de **REI en Cleveland** (foto) y Chicago se afilian a RWDSU.



Trabajadores de entidades sin fines de lucro en **UHAB** en la ciudad de Nueva York se sumaron a RWDSU para mejorar las condiciones de trabajo y la comunicación con la gerencia.

Cientos de empleados de casas de reposo de **Bedrock Care** en Pensilvania logran una voz con RWDSU.



Empleados de **Barnes & Noble** en Union Square en Manhattan (foto) y Nueva Jersey ganan elecciones.



Retail, Wholesale and Department Store Union, UFCW
370 Seventh Avenue, Suite 501
New York, NY 10001

www.rwdsu.org
Printed in the USA



www.rwdsu.org
Printed in the USA



Organizando para nuestro



Cientos de trabajadores en Pensilvania en las instalaciones de Bedrock Care ahora son miembros orgullosos de RWDSU.

Voz y contrato con RWDSU para 400 miembros nuevos en Pensilvania

Se lograron sindicalizar 400 auxiliares diplomados de enfermería y empleados de cocina y limpieza en cinco casas de reposo y rehabilitación Bedrock Care en Pensilvania, y se han unido al Sindicato Local 262 de RWDSU. Además, los empleados han ratificado su primer contrato sindical.

El primer contrato trae incrementos salariales sustanciales.

Como miembros del sindicato, los empleados podrán mejorar las condiciones laborales y la vida de los residentes de las instalaciones. Ahora podrán comunicarse mejor con los administradores y asegurarse de que se solucionen las inquietudes y problemas de los residentes también.

El nuevo contrato de los empleados de Bedrock Care ofrece aumentos salariales considerables y mejores beneficios. Por primera vez, estos trabajadores tendrán un procedimiento de reclamos, mayor estabilidad laboral y un documento escrito sobre su paga y beneficios.

En Bedrock Care, la representación sindical ofrece la base de un mejor entorno laboral para estos nuevos miembros de RWDSU. Los empleados dicen que ya mejoró la moral en ese local. ■

Victoria sindical para los empleados de UHAB en Nueva York

Los empleados de Urban Homesteading Assistance Board (UHAB) en la ciudad de Nueva York ahora son parte de RWDSU. UHAB vela por los intereses de neoyorquinos de ingresos bajos y moderados al ofrecer cooperativas residenciales económicas y promover vías de bajo precio para adquirir vivienda.

Los empleados de UHAB dijeron que pasar por la pandemia los inspiró a unirse a RWDSU, porque la gerencia no los escuchaba.

"No estaba claro por qué los aumentos para gente que llevaba décadas acá eran menores y menos frecuentes en comparación con las personas que están aquí menos tiempo", dijo Molly Radwell, asociada del proyecto que participó en la campaña de sindicación. "Queríamos una

mejor vía de comunicación con la gerencia y más atención interna a la justicia racial. Durante la pandemia, salieron a la luz muchos de los problemas de los propietarios de vivienda

de ingresos bajos y moderados, y queríamos asegurarnos de que nuestra visión para aumentar la solidaridad con los inquilinos y el empoderamiento cooperativo de las partes

caso de incumplimientos con programas de la instalación de



Los trabajadores de la entidad sin fines de lucro Urban Homesteading Assistance Board se enorgullecen de haberse unido a RWDSU. Desean mejorar sus condiciones laborales y los servicios para los inquilinos de la ciudad de Nueva York.

Los empleados logran victoria en Cleveland y Chicago

Los empleados de REI en Chicago y Beachwood, Ohio, un suburbio de Cleveland, ganaron las elecciones a favor de RWDSU. Para estos trabajadores, ganar las elecciones significa que más de 110 miembros nuevos se unirán a RWDSU.

Para los empleados de REI, conocidos como los "green vests" o "chalecos verdes" debido a su usual atuendo, es un paso importante para mejorar las condiciones de empleo y asegurar que su empleador cumpla con los valores que pregona de poner a "la gente por encima de las utilidades".

o futuro

os de REI ias en Chicago

Los empleados en Cleveland fueron objeto de una campaña antisindicalista excepcionalmente agresiva que incluyó un intento por REI de postergar sus elecciones. La empresa realizó diariamente reuniones matutinas en las que la gerencia llamaba a empleados uno por uno para intimidarlos, y propagaba información inexacta e incompleta. Los empleados dijeron que fueron sometidos a vigilancia ilegal por supervisores externos de REI que se

Los trabajadores caminaron del trabajo, y su muestra de solidaridad obligó a la empresa a dar marcha atrás rápidamente.



apostaron en la tienda de Beachwood y otras de REI, lo que resultó en múltiples cargos de prácticas laborales injustas contra REI.

el trabajo en una huelga debido a las prácticas laborales injustas, y su muestra de solidaridad forzó a la empresa a dar paso atrás rápidamente y llegar a un acuerdo de último minuto que permitió que votaran todos los empleados calificados por la NLRA. Fue una victoria rotunda para los empleados que mostró su unidad y fuerza, y un presagio de los decisivos resultados de las elecciones.

Empleados de REI se paran frente a su tienda en Beachwood, Ohio, durante una huelga para forzar a la gerencia a dejar de postergar las elecciones sindicales.

eados

interesadas fuera una prioridad en todo lo que hace UHAB”.

Los empleados también quieren mejor paga, mejor acceso a planes de beneficios y tiempo libre, y más sistemas de rendimiento de cuentas para las personas con quienes trabajan. Ahora que se han sumado a RWDSU, los empleados de UHAB están formando un comité de negociación colectiva e iniciando el proceso de negociar su primer contrato.

“Queremos que cada uno de los empleados en UHAB sientan que tienen voz y que se les escucha. Eso es lo que nos ofrece la afiliación a RWDSU”, dijo Radwell. Los empleados de UHAB trabajan con inquilinos y partes interesadas en cientos de edificios de la ciudad de Nueva York. Ayudan con presupuestos, asistencia técnica, elecciones de cooperativas y medidas en cumplimiento de normas. También ayudan a los edificios de energía no contaminante, entre ellos la capacidad para energía solar. ■

Huelga de empleados fuerza a REI a elecciones imparciales

En febrero, las tácticas antisindicalistas de REI llegaron a su punto máximo cuando la gerencia se rehusó a cumplir el acuerdo estipulado sobre las elecciones con el sindicato y trató de impedir que más de la mitad de los empleados que reunían los requisitos votaran en las elecciones sindicales. Los empleados abandonaron

Victoria en Chicago

En mayo, una rotunda mayoría de trabajadores de REI, Inc., en Chicago, Illinois, votaron para unirse a RWDSU. Es una victoria más para los “chalecos verdes” de REI.

“Nunca me he sentido tan orgulloso de trabajar en REI y me inspira el fervor y la valentía de los otros chalecos verdes que han participado en esto. Tengo muchas ganas de enfocarme ahora en los próximos pasos de la negociación con REI para ayudar a nuestro equipo a tener un horario más regular que nos permita planear mejor nuestra vida personal”, aseguró Andrew Loveland, miembro del comité organizador y especialista de ventas de REI en Chicago. ■



Empleados de REI en Chicago celebran el éxito de la votación a favor de RWDSU.



Organizando para nuestro futuro

Campaña en Barnes & Noble se lanza con victorias en Nueva Jersey y Nueva York



RWDSU está apoyando a los trabajadores de las librerías Barnes & Noble que quieren representación sindical en Nueva Jersey y la ciudad de Nueva York. La campaña empezó en mayo con una victoria en la sucursal de

Barnes & Noble en la Universidad Rutgers en New Brunswick, Nueva Jersey, y con la tramitación de las elecciones sindicales en la tienda principal de la cadena en Union Square de Manhattan y la de Park Slope, Brooklyn. En junio, los empleados de la tienda de Union

Square ganaron la votación sobre sindicación.

En Rutgers, 70 empleados se están uniendo a RWDSU y más de 100 en Barnes & Noble de Union Square se están sindicando. Los empleados del local de Park Slope están a la espera de que se realice la votación.

Los empleados de Barnes & Noble en New Brunswick, Nueva Jersey, fueron los primeros de la cadena en unirse a RWDSU.

“Me estoy sindicando para lograr aumentos salariales en una ciudad donde el costo de vida sube rápidamente, pero los sueldos no. Además, la seguridad de los trabajadores se desatiende sistemáticamente a cambio de mayores utilidades mientras sufrimos las consecuencias”, dijo Kaitlyn Keel, empleada en Union Square.

Entre los trabajadores en las tiendas de Barnes & Noble están vendedores de libros, baristas, cajeros y empleados que no son supervisores. ■

Mejores procedimientos del DHS empoderan a inmigrantes que lavan autos

A principios de año, el Departamento de Seguridad Nacional (DHS por su sigla en inglés) anunció mejores procedimientos para proteger a los trabajadores inmigrantes, que los ayudarán a evitar que los exploten e intimiden. Conforme a las nuevas pautas del DHS, las agencias de trabajo a nivel local, estatal y federal podrán solicitar “acción diferida” que permitirá que los trabajadores indocumentados soliciten un permiso de trabajo de dos años. Aquellos que denuncien casos de robo de salario, represalias, discriminación, intimidación y actos ilegales durante una campaña de sindicación recibirán un número de Seguro Social y protección contra toda acción legal respecto a su estatus migratorio.

Carwasheros de RWDSU resisten gracias a la acción diferida

Estas nuevas medidas de protección ya están ayudando a empoderar a los carwasheros inmigrantes en la ciudad de Nueva York. Debido a la conducta ilegal de los propietarios de negocios de lavado de auto, RWDSU presentó quejas contra prácticas laborales injustas y solicitó acción diferida a favor de muchos trabajadores. En junio, el sindicato se enteró de que se otorgó acción diferida a todos los trabajadores solicitantes y un permiso de trabajo de dos años. Esto significa que pueden trabajar sin temor a ser deportados u otras medidas legales, y tendrán tranquilidad mientras se mantienen unidos para lograr mejores contratos nuevos. Los empleados podrán solicitar otro permiso de dos años al final del periodo inicial. ■

Los carwasheros pueden solicitar permisos de trabajo de dos años con la ayuda de RWDSU.



GrowNYC hace que RWDSU crezca en NYC; ¡200 se unen!

En mayo, casi 200 empleados de la ciudad de Nueva York en aproximadamente 70 mercados y quioscos agrícolas, locales de reparto de productos agrícolas de apoyo comunitario de GrowNYC, además de empleados de las operaciones de GrowNYC en cientos de escuelas, se unieron a RWDSU después de que su empleador acordó voluntariamente reconocer al sindicato. Durante su temporada pico en los meses de verano y otoño, GrowNYC empleará a 250 miembros de RWDSU.



GrowNYC aportó entusiasmo y emoción a la oficina internacional de RWDSU en la ciudad de Nueva York.

A comienzos de mes, trabajadores activistas de GrowNYC se reunieron con la gerencia para hablar del hecho que la mayoría de los empleados habían firmado tarjetas de autorización sindical y querían prescindir de elecciones y unirse a RWDSU lo antes posible. El 16 de mayo, la gerencia aceptó.

Entre los empleados de GrowNYC en los cinco distritos de la ciudad de Nueva York están los de tiempo completo y parcial de Greenmarket, y quioscos agrícolas, reparto de alimentos y compostación, como también los de información nutricional y educación agrícola en toda la ciudad.

“La mayoría de nosotros hacemos malabares con 13-15 escuelas por semestre, y vamos a ellas solo una vez cada tres semanas por apenas tres a cuatro meses. Me encanta mi trabajo, ayudar a los niños a aprender a compostar y vivir sin producir desperdicios, lo que ayuda a las comunidades a prosperar, pero es difícil cuando sé que vamos a tener poco tiempo para producir cambios en estos edificios. Nos estamos uniendo a RWDSU porque sabemos que la única manera de producir cambios duraderos de verdad y aumentar la estabilidad en el trabajo es sindicarnos”, dijo Taige Rambarran, empleada de GrowNYC. ■